

MERCADO LABORAL URBANO DE ENTRE RÍOS

Mayo 2022

Diferencias laborales entre Paraná, Concordia y el resto de las ciudades del interior

Mercado laboral urbano de Entre Ríos

Los datos sobre mercado laboral que trimestralmente publica el INDEC corresponden a la Encuesta Permanente de Hogares (EPH). Esta encuesta se hace sólo en los grandes aglomerados urbanos donde en Entre Ríos le corresponde a Paraná y Concordia. Sin embargo, los 3º trimestres de cada año, el INDEC hace un relevamiento para la totalidad de los aglomerados urbanos, entendiendo como tal aquellos que tienen más de 2.000 habitantes. Este relevamiento se llama “EPH - Total Urbano”.

La ventaja de la EPH – Total Urbano es que permite observar el estado del mercado de trabajo en el resto de los aglomerados del interior de la provincia que no son alcanzados por la EPH común. Esto es muy importante para el caso de Entre Ríos porque sus ciudades del interior son dinámicas económicamente por lo que Paraná y Concordia no reflejan necesariamente sus realidades laborales.

Así entonces, se presentan los dos primeros indicadores de uso común en los análisis de mercado laboral, que son, la tasa de participación laboral (también conocida como población económicamente activa – PEA) que refleja la proporción de la población que trabaja o no trabaja pero busca activamente un empleo y la tasa de desempleo que es la proporción de los que no trabajan y buscan activamente un empleo sobre la PEA.

Participación laboral y desempleo

3º trimestre de cada año

	Tasa participación laboral		
	Paraná	Concordia	Resto ER
2021	43,1%	42,0%	43,6%
2022	42,6%	42,7%	44,3%
	Tasa de desempleo		
	Paraná	Concordia	Resto ER
2021	5,7%	5,9%	9,4%
2022	4,1%	2,9%	7,9%

El dato más relevante es el que muestra que en el resto de las ciudades del interior entrerriano la tasa de participación laboral es mayor que en Paraná y Concordia. Esto señala que la población en las ciudades del interior entra más al mercado de trabajo producto de que son regiones productivas relativamente dinámicas para su tamaño. La mayor tasa de desempleo en el interior también está reflejando mayor intensidad en la participación laboral dado que la gente se mantiene buscando, aun cuando no lo encuentra, en la perspectiva de que puede conseguir un empleo.

Diferente es el caso de Concordia, donde hay baja tasa de participación laboral y baja tasa de desempleo. Esto se explica por los bajos niveles de educación y baja empleabilidad entre los adultos que tienden a no entrar al mercado de trabajo por las dificultades con que se enfrentan a la hora de conseguir un empleo. En otras palabras, baja tasa de participación con bajo desempleo no necesariamente implica que la situación laboral sea buena. Por el contrario, puede estar reflejando desocupación oculta, esto es, gente que necesita trabajar para generar ingresos pero no tiene capacidades para hacerlo. Esto se refleja en la tasa de pobreza de Concordia (55% de la población) que es la mayor entre los grandes aglomerados de todo el país.

Paraná, por su parte, tiene más presencia de administración pública y educación superior lo que tiende a asociarse con menores de tasas de participación laboral y también menores tasas de desempleo. Esto puede ser el reflejo de una mayor proporción de mujeres amas de casa que no participan del mercado laboral porque el cónyuge tiene un razonable empleo público y estudiantes de educación superior que son financieramente sostenidos por los padres. A diferencia de Concordia, la tasa de pobreza en Paraná es más baja (38% de la población) lo que refleja que hay menos problemas de ingresos en los hogares.

Desde el punto de vista de la dinámica que tuvieron estos indicadores en el 2022, es de resaltar que en el interior de la provincia subió la tasa de participación y bajo la tasa de desempleo lo que es síntoma de que aumentó la ocupación en mayor medida que en Paraná y en Concordia. Esto seguramente está ligado a la mejor performance de la agroindustria en el 2022.

Como se puede ver, la realidad laboral del interior de la provincia es bastante diferente a la de Paraná y Concordia. Esta es una limitación de la EPH del INDEC para el caso de Entre Ríos donde abundan las ciudades medianas y económicamente dinámicas en el interior provincial.

Esta limitación de la EPH del INDEC no se da tanto en la provincia de Buenos Aires donde se releva ciudades con diferentes perfiles regionales (San Nicolás, Mar del Plata y Bahía Blanca) ni en Santa Fe (Ciudad y Rosario) y Córdoba (Ciudad y Río Cuarto) donde, si bien tiene un interior próspero como Entre Ríos, son pueblos pequeños.

Empleo total urbano

La EPH – Total urbano también permite aproximar la composición del empleo total urbano de la provincia en términos de asalariado privado registrado, empleo público provincial y resto de los empleos donde abundan los empleos informales (sea como asalariado no registrado o cuentapropista monotributista o no registrado).

Empleo total urbano				
3º trimestre de cada año				
	Asalariados privados registrados	Empleados públicos provinciales	Resto (mayoría informales)	TOTAL
Miles de personas				
2021	134	94	260	488
2022	139	89	284	512
Composición del empleo				
2021	27%	19%	53%	100%
2022	27%	17%	55%	100%

Fuente: INDEC – EPH Total urbano

Como puede observarse, en términos de cantidad de personas, los asalariados privados registrados aumentaron en el 2022 en 5 mil personas y el empleo público disminuyó

también en 5 mil personas. El resto de los empleos es lo que más aumentó, en 24 mil personas.

Esto hizo que en términos de composición, los asalariados privados registrados se mantengan en el orden del 27% del total ocupado, los empleados públicos provinciales bajaran de 19% a 17% y el resto de los empleos suban de 53% a 55% del total de ocupados. Estos datos muestran que, si bien crece el empleo asalariado privado registrado, el crecimiento es insuficiente para el aumento de la fuerza laboral. De aquí que sube el porcentaje de gente en el resto de los empleos donde prevalece la informalidad. Aquí es donde se refleja la debilidad de la economía entrerriana.